# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

**EXTRAORDINARY** 

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 117]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 27, 2013/फाल्गुन 8, 1934

No. 117]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 27, 2013/PHALGUNA 8, 1934

### शहरी विकास मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 129(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उसका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I) स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों . और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

821 GI/2013

-
呾
匨
E,
d)

T.	कत्ने भ	唇	4 Table	तियाँ भ	संघ लोक	早	आयोग	年	परामर्श	किया	आरमा				(13)	नाम् नही	होता											-
4	विभागीय	प्रोज्नित	समिति है न	उसकी संरचना											(12)	समूह ग	विभागीय	प्रोल्नाति	मामित	(प्रोत्निति के	संबंध अ	विचार के	जिस्	निम्नतिषित	से मिलकर	बनेगी:	1. संयुक्त	सचिव
	भर्ती की दशा में वे अधिया जिनसे	प्रान्नित्र प्रतिनियुक्ति / आमेखन	किया जाएगा।						*						(11)	प्रोत्नितिः	ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर(श्रेणी-11)	जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित	सेवा है जिसके न हो सकने पर ऐसे र	स्टाफ कार ड्राइयर(श्रेणी-11) जिनकी (	स्टाफ कार ड्राइयर (श्रेणी-11) और स	स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) नि	श्रीणयों में तेरह वर्ष की सिम्मिलित नि	सेवा है .	(क) जो इस प्रयोजन के लिए से	संचालित व्यवसायिक परीक्षमा ब	उतीर्ण है, पाठ्य विवरण 1.	
	पदाति -	भत्र भार	होगी या	प्रान्ति	द्वारा या	प्रतिनियुक्ति/	आमेलन	द्वारा तथा	विभिन्न	पद्गतियाँ	द्वारा भरी	जाने वाली	रिक्तियाँ की	प्रतिशतता	(01)	प्रोन्नति	द्वारा											,
	की अविदि	यदि कोई	证		•			-						·	(6)	लाग्रे नहीं	होता।				-	••••						
सीच अर्ती	किर जाने	वाउ	ट्यक्तियाँ	के जिए	विहित	आयु और	क्षिक	अहैतार	प्रोब्सत	ट्यक्तियाँ	की दशा	भं आज़े	होंगी या	नहीं।	(8)	लाग् नहीं	होता।			*1		•					• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
	किए आते	वाले ट्यक्तियाँ	म ज़िए	अमेखित	शैक्षिक और	अन्य अहताएं	****	•				-			(2)	लाग् नहीं	म्रीया ।							th commonweap				
सीधे मती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए आयु-	सीमा			<b></b>	•						•			(9)	तागू नहीं होता।	-	,				•						
चयन	अथवा	अचयन	पुद							****					(5)	अचयन ै					<del></del>							
येतन भैंड	और गैंड	येतन या	वैतनमान								,	-			(4)	वेतन	ek: eg-1	₩	-2005	20200	+ 4	वतन *	2800					
वर्गीकरण			•	١											(3)	साधारण	केन्द्रीय	सेवा,समूह 'ग'	अराजपत्रित,	अननुसचिवीय								
	संख्या		1												(2)	*01	(2013)	` #	कार्यभार	के आधार	늄	परिवर्तन	किया जा	सकता है।				
मद	नाम		<del></del>					•			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				Ξ	1.स्टाफ	कार	ड्राइवर	( <del>spoff-</del> 1)									

					_				_			-11	(()	abi (	1914	л; ———	<u> અસ</u>	। वार	υ <sub>1</sub>											
			-			11	1											<del></del> -				1								
(प्रशासन)	शहरी विकास	मंत्रालय-	अध्यक्ष	2. निदेशक	(प्रशासन),	केन्द्रीय जोक	(Aufor	विभाग, शहरी	विकास	मंत्रालय	सदस्य		3.सम्पदा	निदेशक,	सम्पदा	निदेशालय,	शहरी विकास	मंत्रालय -	सदस्य		·									
(i) जो अंग्रेजी अंकों और आकृतियाँ	को पदने में समर्थ हो,	(ii) जी यातायात विनियमों का	अच्छा जान रखता हो;	(iii) जो पैट्रोल और डीजल इंजिन की	कार्यकरण का अच्छा जान	रखता हो और छोटी बुटियों को		इत्यादि			(ख) उपरोक्त(i) से (iv) पर आधारित	प्रत्योगिक परीक्षण	टिप्पण-। जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यकियाँ							अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/	पात्रता सेवा के आये से अधिक से या	दो दर्ब से, इनमें से जो भी वस हो,	कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	कनिष्ठ य्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी	अर्दक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण:-2 प्रान्नति के लिए न्यूनतम	अर्तिक सेया की मजायाना के प्रमानन के
						-			•••	<del></del> -	•						<del></del>									The state of		<del></del>		
			·			<del></del>							•						*		•		<del></del>	<u>,</u>	-					
<del></del>							·							• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	-u-				· 		<del>-</del>				<u> </u>			<u> </u>		
	<del></del>					<del></del>				•	<del>.</del>	***		-		· <del>-</del> ,			•	-	<del></del>		••			•				
																	ì													
· <u>-</u>	* • •				~										1	···-	<del></del>				-	•	·		<u></u>					
			•							<del></del> .		-			*	•——	<del></del>	<del></del>	<u>.</u>	*	<del></del>	•	<del></del>			*** <u>*</u> **				
		<del>-</del> -						·	<del></del>			-					0							<del></del>						
				-					_	<del></del>			· · · · ·			*	<del></del> _					-								Ŧ
	<del></del>											-	<u></u>						<del></del> _											_

			<u> </u>														लाग्	निही	होता ।								<del></del>			-	
	,			•							•						सम्ह न	विभागीय	प्रोन्निति	समिति	(प्रोन्निति क	संबंध में विचार	के जिए	निम्नाभिष्यित	से मिलकर	बन्गी:		1. संयुक्त	सचिव	(प्रशासन),	शहरी विकास
लिएं, किसी अधिकारी द्वारा, । जनवरी,	2006 से पहले या उस तारीख से	जिससे छठे केन्द्रीय येतन आयोग की	सिफारिशाँ पर आधारित पुनरीक्षित	वेतन संचना का विस्तार किया गया	है, नियमित आधार पर की गई सेवा	को, सिवाय उस दशा के जहां एक से	अधिक पूर्व पुनशीक्षित वेतनमान का	साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान	सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है	और जहां यह लाभ केवल उस पद(उन	पदौ) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना	किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थान	ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग	की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी गेड वेतन या वेतनमान पर	की गई सेवा समझी जाएगी।	प्रोन्नतिः	रेसे स्टाफ कार ड्राइयर (विशेष अणी)	जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित	मेवा है-	(क) जो इस प्रयोजन के लिए	मेत ट्यवसायिक परिक्षण	उतीर्ण है, पाठ्य विवरण		* * * * * * * * * * * * * * * * * * *		आकृतियों को पढ़ने में		(ii) जो यातायात विनियमों का	अच्छा जान रखता हो .	(॥) जो पैट्रोत और डीजत इंजिन
	-	•					•										प्रोल्नाति	<b>हा</b>													
			·	•	*************************												लाग् नहीं	होता ।										_			
									,			•					लागू नहीं	होता ।		•										-	
				•	•				-								लाग् नहीं	- IDE		*				-							
×		· ·						•		•							न लागू नहीं होता ।		-			•									
	<del>-, -</del>			•							<del></del>			0		·	वेतन अचयन		:	-0029	20200	¥	्री इ	*	2400				<u> </u>		<u></u>
	•					•	-										साधारव	केन्द्रीय सेवा	1	भगजणीत						-					
								,,			Н									के आधार			किया धा	सकता है।							
																	2.	स्टाक	कार	ड्राइवर	- <del>10</del> (x)	=									

=					`																									
	•																													
		निदेशक		ओक	क्सान					,		स	•											•		•				
मंत्रालय-	अस्यक्ष	10	(प्रशासनः),	कन्द्रीय	निर्माण विभाग	सदस्य		3.सम्पदा	निदेशक,	सम्पदा	निदेशालय	शहरी विकास	मंत्रालय	सदस्य															:	
-												-			包	16	둮	框	怎	钜	E	শ্ব	45	-	H H	华	<u>.</u>	<b>1</b> F	4€	厝
का अच्छा	जान रखता हो और छोटी	करने भ		(iv) जो कार्बयूरटर, प्लग इत्यादि	साफ करनेमें समर्थ हो		(ख) उपरोक्त(i) से (iv) पर आधारित		टिपण-। जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ	के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/	पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोब्निति के	विचार किया जा रहा हो वहां	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी	किया जाएमा परन्तु यह तब	あれば	अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/	पात्रता सेवा के आपी से अधिक से या	दा दर्ष सं, इनमें से भी भी कमा हो,	कम न मार अपि उन्होंने अपने एसे	कनिष्ठ व्यक्तियाँ सहित जिन्होंने ऐसी	अर्दक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	蒙	प्रेन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण-2 प्रोन्नती के लिए न्यूनतम	अस्क सेवा की संगणना के प्रयोजन के	लिए, किसी अधिकारी द्वारा, । जनवरी,	उस तारीख से	जिससे छठे केन्द्रीय चेतन आयोग की	पुनरीक्षित
कार्यकरण	1ac Fc	ि अंड इंड		લ	करनेमें		(ř.		कति	馬垣	龙	लं	格特	म प्र	48	STEE.	布化一	信	Section	क्रिस	पहले १	<b>उच्चत्</b> र	प्तनी प	라	SK SI	न्त क	ते द्वारा,	<b>■</b> 34	थेतन	आधारित
भाय	न स	अटियों म मार्क	ē Į	कार्बयू	साक		作(三)		怎定	10	स्म भर	किया	ध्यक्ति	1	हारा इत्य	早	新新	神	無	म् जू	存	€ (3	£	जापूर्वक	उन्ति	ole Hallo	आधिकार	स संस्था स	कन्द्रीय	प्र
45	厉	्रजुटियों गाम्	È	<b>ां</b> (≥			उपरोक्त	वरीक्षा	<u>।</u>	न्य भे	सेवा	विचार	अ अ		अवक्र	/ पात्र	सेवा	# 47	包	ठ ट्याह	/पात्रता	ली- है, अगली उध्चतर	长化	सफल	T-2 T	सेवा व	Taral	伊	200	Zir.
		·					<b>B</b>		टिया	吊	면기	哥	उन्स	विचार	जबकि	अर्हक	वात्रता	ਹੈ ਹੈ	म् ड	कतिर	अहैक,	<del>1</del> €	H H	अवधि	टिक्प	अस्म	<b>3</b>	5006	िसर	सिकारिशो
								•																-						
		•-											٠																	
	1																													
				1	~~																									
											-																			
			,								-					1		10				_								
										•								•					-							
1								·			-			-											· <b>···</b>				- "	
			<i>)</i> .		;						*																			
,			<b></b>														-		-											
	•					•	-									¥.										•				
-		<del></del>						•			,							···	<u>.</u>					<del></del>			-			
						٧,																								
																														ļ
ŕ				•	•															_				*··**·····			·			
_				·····				•••			_						•	·····												
}									_	•				_		_						- ~								
İ																													30	

	से मही - से
	सम्बह ना विज्ञानीय प्रीन्नित सम्बित (आमेलन और पुष्टि के सबंध में विचार के लिए) निम्निलिखेत से मिलकर बतेगी:- । सयुक्त सचिव (प्रशासन), शहरी विकास
देतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के अहां एक से अधिक पूर्व पुन्तीसित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सित एक श्रेणी में विलय हो गया है और अहां यह लाम केवल उस पद(उन पदों ) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण पतिस्थान ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित विस्तारित होगा, वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	प्रतिसुक्ति या आसेतन द्वाराः शहरी विकास मंत्रात्व्य या उसके अपीनस्य कार्यात्वयों के ऐसे नियमित सवार हरकारा या बहु कार्य कर्मचारिक्ट ओ मोटर कार चलाने के लिए उनकी सक्षमता के निर्धारण का झुड़विंग परीक्षण के आधार पर मोटर कार केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रात्वयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा या बहुकार्य कर्मचारीचृन्द ओ स्तंभार के अलाह वाले उत्पित अहितार खबते हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए:
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन या आनेतन दारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा
	ਰ ਹ ਹਿ
·	यो नहीं   नहीं
•	आवश्यकः (i) किसी मान्यता पाप्त बोर्ड से मेट्रीकुलेशनः (ii )मोटर कार इाइचिंग की वैधः अनुअसि होः (iii) मोटर का डाइचिंग मे तीन वर्ष का अनुभव टिप्पणः- अनुभव संबंधी
•	27 वर्ष से अधिक नहीं (एंजगार कार्यालय द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अम्पर्यियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथित की जा सकती है।) टिप्पणी : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में
• .	E
	वैतन क्रिंड-। 20200 + वेड वैतन हैं
· ·	साधारण केन्द्रीय संवा,समूह भ, अराजपात्रेत, अन्नुसचिवीय
	9* (2013) * कार्यआर के आधार पर पर पर सकता है।
•	3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)

	,									<del></del> ,																				
2. निदेशक	(प्रशासन)	केन्द्रीय लोक	निर्माण विभग	-सदस्य		3.सम्पदा	निदेशक,	सम्पदा	निदेशालय	शहरी विकास	मंत्रालय -	सदस्य																В		•
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध	में भी विचार किया आएगा जो एक	वर्ष की अवधि के श्रीतर संवानिवृत्त	होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरीत	किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेसित अनुभव और विहित अर्हताएं	है। ऐसे व्यक्तियों को उस तादीख तक	प्रतिनियुक्ति के निबंधनी पर रखा	जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र	बल से निर्मृक्त किया जाता 🕏	नियोजन पर इ	रहने दिया जा सकता है।	टिप्पण अयेदन प्राप्ति की तारीख की	अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए	अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष है।	टिप्पण -2 प्रतिनियुक्ति आमेलन के	आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के	लिए, किसी अधिकारी द्वारा, । जनवरी,	2006 से पहले या उस तारीख से	जिससे छठ केन्द्रीय वेतन आयोग की	सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित	वेतन संरचना का विस्तार किया गया	है, नियमित आधार पर की गई सेवा	को, सिवाय उस दशा के जहां एक से	अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का	साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान	सहित एक अंगी में विलय हो गया है	और जहां यह लाभ केवल उस पद(उम	पर्दो ) पर, जिनके लिए ग्रेड देतन	बिना किसी उन्नयन के साघारण	प्रतिस्थान ग्रेड है, विस्तारित होगा,
		•-		1																			-							-
कारणाँ के	जिंद जो	लेखबद्ध किए	गये सक्षम	पाष्टिकारी क	विवेकानुसार	अनुस्चित	जातियाँ और	अनुसूचित	जनआतियों क	अभ्यर्थियाँ	की दशा में	तब शिथिल	की जा सकती	ज जब चयन	के किसी	प्रक्रम पर संघ	केन्द्रीय	सरकार की	यह राय है कि	अनि निर	आरक्षित	रिक्तियाँ को	मरने के लिए	अमृक्षित	अनुभव रखने	याले अन	समुदायों के	अस्पर्यियों भ	पर्योप्त संख्या	में उपलब्ध
नियत की गई अंतिम	तारीख होगी। (न कि वह	अंतिम तारीख जो		Ħ,		जम्मू-कश्मीर राज्य क	अद्भाव थड, हिमाचत प्रदेश	# 15 KG	उपखंड अंटमान और	सिंदी	अध्यवियों के लिए विहित की	गई है।)									•	•						···,		
, · .	-									*	<del></del>			———	* *	-				<del></del> .	•		0					-		-
							١	·																	- 11.44.6		•			
				·•···,	****			•••	_	•		<del></del>									•				-		-			

वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा सेवक के स्प अ. तीक वर्ष सेवा का अनुभवं। वांस्नीयः होम गार्ड या स्वय

िफा. सं. ए-12018/1/95/प्रशा.-IV] विजय कुमार शर्मा, संयुक्त सचिव

### अनुसूची का उपाबंध

### व्यवसाय परीक्षा की स्कीम

# I. स्टाफ कार ड्राईवर की श्रेणी-I मे नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

(1). अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए ।

(2) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी हो ।

- (3) पैट्रोल और डीजंल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और खराबियां ढूंढनें और चालन संबंधी छोटी–छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।
- (4) कार्बुरेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो ।

### परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा ।

# II. स्टाफ कार ड्राईवर की श्रेणी—II मे नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

(1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए ।

(2) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी हो ।

- (3) खराबियां ढूंढनें और चालन संबंधी छोटी—छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ हो।
- (4) पहिया बदलने और टायर में सही-सही हवा भरने में समर्थ हो ।

## परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा ।

# MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 26th February, 2013

- G.S.R. 129(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver(Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver(Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Urban Development, namely:-
- 1. Short title and commencement . (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2013.

821 46/13-3

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application. These rules shall apply to the posts specified in column
   of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns, (2) to (4) of the above said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Disqualification. No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Staff Car Driver (Grade I).	10* (2013) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 ₹.5200-20200 plus grade pay of ₹. 2800/	Non- selection.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

promotion of made.	recruitment by promotion or absorption, grade from which or deputation/absorption to be	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)		(12)	(13)
Promotion: Staff Car Driver regular servic Car Driver (G combined red Car Driver(Gr Driver(Ordinat (a) trade	er(Grade II) with five years te in the grade failing which Staff trade II) with thirteen years gular service in the grades of Staff ade II) and Staff Car try Grade), who passes- test to be conducted for this tose, the syllabus for which shall be ows;- must be able to read English numerals and figures; must have good knowledge of traffic regulations; must have good knowledge of	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Joint Secretary(Administration), Ministry of Urban Development-Chairman; 2. Director (Administration), Central Public Works Department, Ministry of Urban Development - Member; 3. Director of Estates, Directorate of Estates,	Not applicable.
	petrol and diesel engine working and must be able to	Ministry of Urban Development – Member.	

		<del></del>	
	rectify minor defects;		
	(iv) must be able to clear		
	carburetor, plug etc.; and		
•	(b) practical test based on (i) to (iv)		.
	above.	·	
	Note1: Where juniors who have completed	-	
	their qualifying or eligibility service are being		.
	considered for promotion their seniors would		·
	also be considered provided they are not		
	short of the requisite qualifying or eligibility	0.	; [
	service by more than half of such qualifying or		,
	eligibility service or two years, whichever is less,		
	and have successfully completed their		
	probation period for promotion to the next	-	,
	higher grade alongwith juniors who have		
	already completed such qualifying or eligibility	1	
	service.	-	
	Note 2: For the purposes of computing		r
	minimum qualifying service for promotion the		
į	service rendered on regular basis by an officer		
	prior to 1st day of January, 2006 (the date		*
	from which the revised pay structure based on		
	the 6th Central Pay Commission	•	
	recommendation has been extended) shall be		
	deemed to be service rendered in the		
	corresponding pay or pay scale extended		
	based on the recommendations of the pay	ĺ	,
	Commission.		
-		j.	i i

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Staff Car Driver (Grade II)	8* (2013) * Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1 ₹. 5200-20200 plús grade pay of ₹. 2400/	Non- selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not	Not	By promotion.
		applicable.	applicable.	

(11)		
Promotion:	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental	Not
Staff Car Driver(Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade who passes-	Promotion Committee	applicable.
(a) trade test to be provided to	(for considering	
(a) trade test to be conducted for this purpose, the	promotion) consisting of:-	
syllabus for which shall be as follows:-	1. Joint Secretary	1
(i) must be able to read English numerals and	(Administration),	
figures;	Ministry of Urban	1
(ii) must have good knowledge of traffic	Development-Chairman;	
regulations;	2. Director(Administration),	], ]
(iii) must be able to locate faults and carry out	Central Public Works	1
minor repairs;	Department, Ministry of	
(iv) must be able to change and correctly	Urban Development -	
inflate tyres; and	Member;	
, (b) practical test based on (i) to (iv) above.	3. Director of Estates,	
*	Directorate of Estates,	l
	Ministry of Urban	ł
Note 1: Where juniors who have completed their	Development - Member.	
qualifying or eligibility service are being considered for		,
promotion their seniors would also be considered		
provided they are not short of the real till	İ	
provided they are not short of the requisite qualifying or		1
eligibility service by more than half of such qualifying or		1
eligibility service or two years, whichever is less, and have		
successfully completed their probation period for		
promotion to the next higher grade alongwith juniors who		4
have already completed such qualifying or eligibility service.		j
Solvice.		- 10
	}	
.	•	
Note 2: For the purposes of computing minimum	<b>!</b>	
qualifying service for promotion the service rendered on		
regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006		
(the date from which the revised pay structure based on		1
the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has		
been extended) shall be deemed to be service rendered		ſ
in the corresponding pay or pay scale extended based	ł	1
on the recommendations of the pay Commission.	. [	
on the pay community in		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5) <sup>-</sup>
3. Staff Car Driver	9*	General Central	Pay	Not
(Ordinary Grade).	(2013)	Service,	Band-1	applicable.
		Group 'C', Non	₹. 5200-	
•	* Subject to variation	Gazetted,	20200 -	·
	dependent upon workload.	Non-Ministerial.	plus grade	
			pay of ₹.	•
			1900/	
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 27 years	Essential:	Not applicable.	Two	By
(Relaxable for Government			years.	deputation/
servants upto the age of 40	(i) Matriculation from a			re-
year in case of general	recognized Board;			employmen
candidates and up to 45	(ii) possessing a valid driving		•	or
years in the case of	licence for Motor-car;			absorption,
candidates belonging to	(iii) experience in driving a			failing which
the Scheduled Castes or	Motor-car for three years.			by direct
the Scheduled Tribes in	,		1	recruitment.
accordance with the	Note: The qualification			j
instructions or orders issued	regarding experience is			•
by the Employment	relaxable at the discretion of			•
Exchange).	the Competent Authority for			
Note1: The crucial date for	reasons to be recorded in			·
determining the age limit	writing, in the case of			
shall be the closing date for	candidates belonging to the			
receipt of applications	Scheduled Castes or the			
from candidates in	Scheduled Tribes, if at any			
India(and not the closing	stage of selection, the			
date prescribed for those in	Central Government, is of			
Assam, Meghalaya,	the opinion that sufficient			
Arunachal Pradesh,	number of candidates from	0		
Mizoram, Manipur,	these communities are not	*		1
Nagaland, Tripura, Sikkim,	likely to be available to fill up			!
Ladakh Division of Jammu	the vacancies reserved for			
and Kashmir State, Lahaul	them.	,		1
and Spiti District and Pangi				,
Sub-division of Chamba	Desirable:			}
District of Himachal	Three years service as Home-			
Pradesh, the Union territory	Guard or Civil Volunteer.			
of Andaman and Nicobar			Ì	
Islands or Lakshadweep).				

(11)	(12)	(13)
By Deputation/absorption:	Group 'C' Departmental	Not
From amongst regular Despatch Riders and	Promotion Committee (for	applicable.
Multi Tasking Staff in the Ministry of Urban	considering absorption	
Development and its attached offices who	and confirmation)	
possess valid driving licence for Motor Cars on	consisting of:-	
the basis of a driving test to assess their	1. Joint	
competence to drive motor cars failing which	Secretary(Administration),	
from the officials holding the post of Despatch	Ministry of Urban	
Riders on regular basis or regular Multi Tasking	Development-Chairman;	
Staff in other Ministries of the Central	2. Director(Administration),	
Government who possess the qualification	Central Public Works	
mentioned for direct recruits in column 7.	Department, Ministry of	
	Urban Development –	

For Ex-servicemen:

Deputation/re-employment:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on reemployment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years) Note 1: The maximum age-limit for deputation as on the closing date for receipt of applications is 56 years. Note 2: For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and

where this benefit will extend for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any

upgradation.

Member;
3. Director of Estates,
Directorate of Estates,
Ministry of Urban

Development - Member.

[F. No. A-12018/1/95-Admn-IV]
VIJAY KUMAR SHARMA, Jt. Secv.

### ANNEXURE TO THE SCHEDULE

### SCHEME OF TRADE TEST

- I Appointment to Grade I of Staff Car Driver (SYLLABUS)
- 1. Must be able to read English Numerals and figures.
- 2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
- 3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
- 4. Must be able to clear carborettor, plug etc.

#### **TEST**

### Practical test based on the above

- II Appointment to Grade II of Staff Car Driver (SYLLABUS)
- 1. Must be able to read English Numerals and figures.
- 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

### **TEST**

Practical test based on the above